



Unione europea  
Fondo sociale europeo

Regione Emilia-Romagna



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

# Le opportunità per le aziende che assumono lavoratori disabili

Rete territoriale per l'occupazione di persone con disabilità

Parma, 20 aprile 2023 ore 14.30 -16.30

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO  
DI LAVORATORI CON DISABILITÀ  
e  
TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO  
A TEMPO INDETERMINATO

Lorenzo Guarenghi

Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma  
Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna

# OBIETTIVI GENERALI

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI CONTRIBUTO: Determinazione dirigenziale n. 458 del 16/03/2023

- Favorire il diritto al lavoro e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità;
- Dare attuazione a quanto previsto dalla Programmazione delle risorse del Fondo Regionale Disabili per l'anno 2022 (DGR n. 2326 del 27/12/2022 – DGR n. 107 del 30/11/2023 ), rendendo quindi strutturale il finanziamento di incentivi a datori di lavoro privati per assunzioni a tempo determinato di persone con disabilità.
- Riconoscere contributi a datori di lavoro per fattispecie diverse rispetto a quelle previste per l'erogazione degli incentivi del Fondo Nazionale Disabili, in un'ottica integrativa e non sostitutiva.

# A. ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

---

- L'incentivo viene riconosciuto per le assunzioni a tempo determinato ai sensi della L. n. 68/1999, sia a tempo pieno che parziale, avvenute a partire dal 1.1.2022 per rapporti di lavoro di durata pari/superiore a 6 mesi o pari/superiori a 12 mesi a seconda delle caratteristiche dei lavoratori assunti.
- La durata minima del rapporto di lavoro può essere raggiunta anche per effetto di eventuali proroghe. Tuttavia, al momento della presentazione della domanda di incentivo, devono essere già presenti le condizioni riferite alla durata dei rapporti di lavoro previste dal presente avviso (12 mesi oppure 6 mesi).
- In caso di assunzione mediante contratto di somministrazione, i benefici economici legati all'assunzione a tempo determinato saranno considerati ammissibili solamente se la missione è pari ad almeno 12 mesi tenuto conto che gli stessi sono in capo all'utilizzatore quale soggetto titolato a presentare la domanda.

## B. TRASFORMAZIONI

---

L'incentivo è previsto per la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro per il quale sia in corso l'istruttoria o sia stato concesso l'incentivo per il tempo determinato inizialmente pattuito. In tal caso è possibile richiedere l'integrazione dell'incentivo precedentemente concesso nella misura e per la durata per cui è stato concesso.

# DATORE PER IL QUALE SPETTA L'INCENTIVO

---

- Datori di lavoro privati soggetti o meno all'obbligo di cui alla L. n. 68/1999, a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno la natura di imprenditore.
- Enti pubblici economici (EPE)

# REQUISITI DEL DATORE DI LAVORO

---

Il datore di lavoro deve:

- avere la sede di assunzione del disabile in Regione Emilia-Romagna;
- essere ottemperante, sia al momento della presentazione della domanda, che al momento della eventuale erogazione del contributo;
- essere in regola con obblighi retributivi e contributivi;
- essere in regola con le norme in materia di tutela e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- rispettare gli altri obblighi di legge in materia di lavoro;
- rispettare gli accordi e i contratti collettivi nazionali nonché quelli regionali, territoriali o aziendali, se sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- rispettare il Regolamento comunitario sulle condizioni generali di compatibilità con il mercato interno.

# LAVORATORE PER IL QUALE SPETTA L'INCENTIVO

---

Per i contratti a tempo determinato:

- lavoratore disabile che, al momento della presentazione della domanda, risulta già in forza ai sensi della L. n. 68/1999 e per il quale il datore di lavoro ha già ottenuto il nulla osta dall'ufficio del Collocamento mirato;
- lavoratore disabile iscritto al Collocamento mirato che, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora stato assunto, ma già individuato e disponibile;

Per le trasformazioni di contratto a tempo indeterminato:

- lavoratore disabile trasformato a tempo indeterminato per il quale l'Agenzia Regionale per il Lavoro ha già riconosciuto, oppure è in corso di istruttoria, l'ammissibilità della domanda di contributo per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'Avviso pubblico approvato con Determinazione dirigenziale del direttore n. 122 del 01/02/2021; o dell'Avviso pubblico di cui al CAPO A. approvato con determinazione n. 1437 del 07/12/2021; o dell'Avviso pubblico vigente di cui al CAPO A. approvato con determinazione n. 458 del 16/03/2023.

# REQUISITI DEL LAVORATORE

- lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con DPR n. 915/1978 - durata assunzione non inferiore a 12 mesi, raggiunta anche per effetto di eventuali proroghe;
- lavoratore con disabilità intellettiva o psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% - durata assunzione da 6 e 12 mesi raggiunta anche per effetto di eventuali proroghe. Per questa tipologia di lavoratori, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi (anche per effetto di eventuale proroga), il datore di lavoro dovrà dichiarare che non ha usufruito e/o non intende usufruire dell'incentivo contributivo previsto dall'art. 13, co. 1 bis, L. n. 68/1999.

I lavoratori sopraindicati devono essere iscritti ad uno degli Uffici del Collocamento Mirato dell'Emilia-Romagna e il datore di lavoro deve aver preliminarmente richiesto il rilascio del nulla osta all'ufficio, fatto salvo il caso in cui il datore di lavoro non sia soggetto agli obblighi di cui alla L. n. 68/1999

# REQUISITI DEL LAVORATORE

---

Per i datori di lavoro obbligati, l'assunzione a tempo determinato deve essere avvenuta, o dovrà avvenire, a seguito di rilascio del nulla osta da parte dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di riferimento; mentre per i datori di lavoro che, alla data dell'assunzione, non risultano obbligati ai sensi della Legge n. 68/1999, non è richiesto tale adempimento.

Il datore di lavoro potrà presentare richiesta di contributo per interventi relativi anche a più lavoratori. In questo caso l'azienda potrà presentare un'unica istanza allegando i dati di ogni singolo lavoratore disabile e alla relativa assunzione.

# MISURA DELL'INCENTIVO

---

L'incentivo è riconosciuto per tutta la durata del contratto, comunque per non più di 12 mesi, nella misura del:

- 60% del costo salariale lordo presunto per i datori di lavoro non soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla L. n. 68/1999 e per quelli obbligati che assumono oltre la quota d'obbligo;
- 40% del costo salariale lordo presunto per i datori di lavoro soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla L. n. 68/1999.

Per le assunzioni effettuate con orario di lavoro a tempo parziale si procederà ad una riduzione del contributo in misura proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro.

La copertura massima di contributo (12 mesi) fino al 100% del costo salariale lordo inizialmente ammesso per la trasformazione del rapporto a tempo indeterminato.

# MISURA DELL'INCENTIVO

---

In caso di trasformazione anticipata del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato rispetto alla durata iniziale prevista, l'incentivo resta ammissibile e verrà ricalcolato in base alla effettiva durata del rapporto di lavoro a tempo determinato.

In tal caso potrà essere richiesta l'integrazione al beneficio prevista dall'Avviso pubblico di cui al CAPO B), approvato con la stessa determinazione di adozione del presente avviso e, in sede di liquidazione del contributo integrativo, si procederà all'eventuale relativo conguaglio.

# MISURA DELL'INCENTIVO

---

- Qualora il rapporto di lavoro si risolva anticipatamente rispetto alle scadenze previste, per dimissioni volontarie del lavoratore, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, l'ammontare dell'incentivo verrà riproporzionato in ragione dell'effettiva durata del rapporto di lavoro.
- Qualora altresì il rapporto di lavoro si risolva anticipatamente rispetto alle scadenze previste per ragioni diverse da dimissioni volontarie, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, l'incentivo non potrà essere erogato e si procederà con la revoca totale del beneficio.
- In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro non saranno ammesse a contributo richieste di incentivo di durata inferiore ai 30 giorni.

# CASI DI ESCLUSIONE DALL'INCENTIVO

---

Sono esclusi dalla corresponsione dei contributi:

- i casi di riassunzione di ex-dipendenti a tempo indeterminato da parte della medesima azienda avvenuta negli ultimi 12 mesi;
- i casi di riassunzione di ex-dipendenti a tempo determinato per i quali il medesimo datore di lavoro abbia già beneficiato, per lo stesso lavoratore, di n. 2 incentivi per assunzione a tempo determinato ai sensi del presente avviso pubblico e dei precedenti avvisi dell'Agenzia regionale per il lavoro - approvati con determina dirigenziale n. 122 del 01/02/2021 e n. 1437 del 07/12/2021
- i rapporti di lavoro instaurati a seguito di trasferimento di azienda e/o di cessione di ramo d'azienda;
- i rapporti di lavoro instaurati per coprire posti resi vacanti a seguito di licenziamento per riduzione del personale, durante i 12 mesi precedenti;
- le assunzioni in convenzione previste dall'art. 22 L.R. n. 17/2005 e dall'art. 12-*bis* della L. n. 68/1999;
- I datori di lavoro che non sono in possesso dei requisiti previsti dal bando;

Non sono ammessi a contributo contratti di lavoro a tempo indeterminato che possono essere oggetto di incentivi contributivi mediante Fondo Nazionale Disabili da richiedere all'INPS.

# AIUTI DI STATO E DISPOSIZIONI SUL CUMULO DELLE AGEVOLAZIONI PUBBLICHE

I contributi concessi ai sensi del presente Avviso si configurano come aiuti di Stato in esenzione e devono quindi rispettare le normative comunitarie in materia - Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea n. L187/1 del 26/06/2014).

Il datore di lavoro che richiede i suddetti contributi, pertanto, all'atto della presentazione della relativa domanda di accesso agli stessi, pena l'inammissibilità, dovrà presentare apposita "Dichiarazione sostitutiva per la concessione di aiuti in esenzione, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445" (Modulo n. 1), elaborata in conformità all'allegato della DGR n.412/2015, opportunamente integrato con le informazioni necessarie alla registrazione sul Registro Nazionale degli Aiuti di Stato.

Gli incentivi all'occupazione di cui trattasi possono essere cumulati con altri aiuti esentati relativamente agli stessi costi ammissibili purché tale cumulo non si traduca in un'intensità di aiuto superiore al 100% dei costi pertinenti in qualsiasi periodo in cui i lavoratori in questione siano stati impiegati.

# MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

---

Le richieste di contributo dovranno essere compilate in tutte le loro parti esclusivamente attraverso l'apposita modulistica pubblicata sulle pagine web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro all'indirizzo : <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/bandi-e-avvisi/avvisi-e-bandi/avviso-incentivi-assunzione-determinato-disabili-2023>, sottoscritte a cura del legale rappresentante dell'azienda o con firma autografa – (in tal caso va allegato il documento di identità in corso di validità) - oppure con firma digitale, e inviate all'Agenzia Regionale per il Lavoro tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo:

[arlavoro.servipl@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.servipl@postacert.regione.emilia-romagna.it)

a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito dell'ARL all'indirizzo di cui sopra, fino ad esaurimento delle risorse disponibili, e comunque non oltre le ore 12.00 del giorno 30.12.2023 pena la non ammissibilità.

Le domande saranno istruite seguendo l'ordine cronologico di arrivo (procedura just in time).

# MODALITÀ DI EROGAZIONE E PAGAMENTO DEL CONTRIBUTO

---

All'erogazione del contributo previsto per le richieste ritenute ammissibili e finanziabili si provvederà mediante atto di liquidazione, in una unica soluzione, successivamente alla verifica della **permanenza del rapporto** di lavoro per le durate previste dall'avviso.

A tal fine, al termine del rapporto di lavoro oggetto del contributo e prima dell'invio della documentazione di rendicontazione, è opportuno prendere contatto diretto con l'Ufficio del Collocamento Mirato territoriale competente per eventuali verifiche preliminari.

Il pagamento dell'incentivo avverrà sul conto corrente indicato dal beneficiario di norma entro 90 giorni dalla richiesta di erogazione del contributo da parte del datore di lavoro.

# REVOCA DEL CONTRIBUTO

---

L'ARL procederà alla revoca del contributo, in tutto o in parte nei seguenti casi:

- qualora i controlli previsti diano esito negativo;
- qualora non vengano fornite le informazioni richieste e utili al rilevamento dell'assunzione;
- qualora l'assunzione per la quale è stato concesso l'incentivo risulti difforme rispetto a quanto dichiarato nell'istanza di incentivo;
- qualora l'assunzione per la quale è stato concesso l'incentivo sia avvenuta fuori dal territorio della Regione Emilia-Romagna;
- qualora non venga trasmessa la documentazione richiesta nei termini previsti dal presente avviso;
- qualora il lavoratore non risulti in forza al datore di lavoro richiedente sia al momento della presentazione della domanda (per i lavoratori già assunti) che al termine previsto dall'avviso;
- in caso di trasformazione qualora il rapporto di lavoro venga risolto prima dello scadere dei previsti 12 mesi di durata minima, salvo i casi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, dimissioni volontarie (non per giusta causa);
- il beneficiario presenti una dichiarazione di rinuncia al relativo contributo.

# SANZIONI A SEGUITO DI REVOCA

---

Qualora la revoca del contributo intervenga dopo la liquidazione dello stesso, si provvederà anche al recupero delle somme eventualmente già erogate secondo le seguenti modalità:

- il beneficiario destinatario del provvedimento di revoca e recupero dovrà restituire gli importi dovuti entro il termine indicato dall'Agencia Regionale per il Lavoro;
- qualora l'importo dovuto non dovesse essere restituito o è stato restituito solo in parte entro il termine indicato, dovranno essere corrisposti all'Agencia regionale per il lavoro, per ogni giorno successivo alla sua scadenza, € 0,75 dietimi giornalieri di interesse legali.

- Delibera di Giunta regionale n. 1920 del 21.12.2020: «*Incentivi ai datori di lavoro per le assunzioni di persone con disabilità: approvazione criteri e modalità di intervento e assegnazione risorse con contestuale assunzione impegno di spesa a favore dell'agenzia regionale per il lavoro, in attuazione della propria deliberazione n. 333/2020 - programma delle attività fondo regionale disabili 2020*»;
- Determinazione del Direttore n. 458 del 16/03/2023 avviso pubblico: «*Contributi per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori in condizione di disabilità di cui alla L. 68/1999: approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione di domande per l'anno 2023 (capo a) e per ulteriori incentivi integrativi a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro già incentivato da tempo determinato a tempo indeterminato (capo b) - fondo regionale disabili. »*

# CONTATTI UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO DISABILI

---

## RESPONSABILE

Guarenghi Lorenzo: 0521-938708

[collocamentomiratopr@regione.emilia-romagna.it](mailto:collocamentomiratopr@regione.emilia-romagna.it)

## SERVIZIO AZIENDE PARMA

Manghi Federica: 0521-938702

Sacca Chiara: 0521-938701

Iorio Francesca: 0521-938705

Preti Michela: 0521-938703

Riva Paola: 0521-938704

Per approfondimenti

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/bandi-e-avvisi/avvisi-e-bandi/avviso-incentivi-assunzione-determinato-disabili-2023#foldeeps>

## RESPONSABILE

Corradini Gianna: 0523 399700

[collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it](mailto:collocamentomiratopc@regione.emilia-romagna.it)

## SERVIZIO AZIENDE PIACENZA

Marcassa Dario: 0523-399737

Tarantini Arcangela: 0523-399736

GRAZIE PER L'ATTENZIONE