

4 ORE DI SCIOPERO PER LE LOW COST

Con riferimento agli scioperi proclamati in EasyJet, Ryanair, Malta Air, Volotea e Crewlink per il 17 luglio 2022, la Commissione è intervenuta con delle indicazioni immediate volte a limitarne la durata. Lo annuncia la stessa Commissione di Garanzia degli scioperi. Le organizzazioni sindacali si sono adeguate ed hanno ridotto le astensioni da 24 a 4 ore (dalle ore 14 alle ore 18).

Al via l'iter Consiglio Camera di commercio dell'Emilia: si parte

» Via libera ai procedimenti per la costituzione di nuovi Consigli delle Camere di Commercio di Ferrara e Ravenna e dell'Emilia, che comprende Parma, Reggio e Piacenza. A stabilirlo una delibera della Giunta regionale con un atto che revoca la sospensione dei procedimenti bloccati nel 2018 e 2019, in attesa che si ridefinisce il quadro giuridico di riferimento.

Assemblea Ospite il comico-imprenditore Paolo Cevoli al Labirinto della Masone Dalla formazione all'innovazione Le ricette del Gia per la crescita

» Formazione, visione, integrazione e innovazione. Per «progettare» una possibile idea di futuro, il Gruppo imprese artigiane ha scelto delle parole chiave, tutte da adattare ai contesti e alle esigenze del mercato del lavoro, ma soprattutto ai cambiamenti inflitti da crisi economica, pandemia, inflazione e conseguenze belliche. Ieri pomeriggio, al Labirinto della Masone, all'assemblea generale del Gruppo imprese artigiane, in una conferenza intitolata «Il futuro delle Pmi. Si può o si deve essere ottimisti?», si è parlato soprattutto di come gli imprenditori debbano cogliere limiti e opportunità, in particolare di fronte alle complessità sociali.

«Mi occupo di business dell'entertainment da 20 anni ed essendo sposato con una donna che fa la stilista, ci siamo trovati entrambi soli e chiusi nel periodo pandemico: così, ho iniziato a fare l'unica cosa che potevo realizzare, cioè dei video da casa. Ho investito, perché pagavo chi faceva il montaggio e chi seguiva i social, e ho scritto un libro che si occupa di marketing. È stato un periodo bruttissimo, ma anche di svolta e di opportunità», ha detto Paolo Cevoli, attore, regista e imprenditore, ma soprattutto ospite d'onore della tavola rotonda, a cui hanno partecipato Giuseppe Iotti, presidente Gia, Irene Rizzoli, presidente Cisita, Luca Sfulcini, presidente Giovani Gia, e Annalisa Cattelani, socio Cpl Taylor.

Moderati da Francesca Strozzi, giornalista di 12 Tv Parma, i relatori hanno analizzato la cultura del lavoro partendo dal proprio osservatorio. «Nel 2021, Cisita ha fatto più di 2mila corsi, oltre 36mila ore di formazione ed è stata a fianco di 950 imprese - ha spiegato Rizzoli, interrogandosi sull'importanza del capitale umano e della preparazione delle risorse al momento dell'ingresso nel mon-



Fotogallery della serata
Inquadra il Qr Code e guarda le foto sul nostro sito.

do del lavoro - il ruolo della formazione è sia ascoltare le esigenze per le competenze che mancano (e noi questo lo facciamo), ma è anche quello di progettarle, perché viviamo in un mondo estremamente complesso e per competere sul mercato».

Sfulcini, invitato, invece, a descrivere le caratteristiche essenziali del giovane imprenditore di successo, ha sottolineato l'importanza dell'adattamento e della flessibilità: «Ho iniziato a fare impresa 10 anni fa, in piena crisi. Per un giovane imprenditore,

la crisi era quindi una condizione normale, ma il significato vero di questa parola ce l'ha insegnato la pandemia: abbiamo, quindi, imparato a essere pronti ai cambiamenti e noi, forse, lo siamo più degli altri». Cattelani, che invece si occupa di personale e lavora a stretto contatto con le aziende, si è concentrato sulle richieste e le criticità: «Le aziende sono ancora incredole che, sul mercato del lavoro, si faticano a reperire figure professionali che, fino a pochi anni fa, erano facilmente individuabili. Ogni



Cevoli:
«Il Covid? Periodo bruttissimo ma anche di svolta e di opportunità»

azienda che si rivolge a noi (media, grande o piccola) chiede figure sempre più complesse e la rosa dei candidati si riduce fino a diventare, in alcuni casi, una persona sola. Noi siamo la sommatoria di competenze tecniche, che evolvono, migliorano e cambiano, e comportamentali, che si radicano. La formazione diventerà sempre più strategica nel completare il profilo del candidato. Dobbiamo però integrare e aprirci di più, anche sul territorio».

Giovanna Pavesi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

La relazione del presidente «Ottimisti, ma con disincanto»

Iotti: «Sostenibilità? In tempi giusti»

» «A inizio anno, progettavamo di celebrare questa assemblea in un clima positivo: la pandemia sembrava finita, c'era una grande ripresa dei mercati e si prospettava un aumento del prodotto interno lordo tale da recuperare del tutto e superare i dati del 2019, ma purtroppo il quadro non è questo». A dirlo, in apertura dell'assemblea generale del Gruppo imprese artigiane, è il suo presidente, Giuseppe Iotti, che ha fornito spunti diversi per affrontare una discussione articolata, partendo dall'inflazione (con i suoi elementi strutturali) fino ad arrivare alle conseguenze della globalizzazione e dell'innovazione tecnologica. «Si può e si deve essere ottimisti, sia pure non di un ottimismo disincantato e fideistico, perché il quadro attuale va affrontato con molto realismo, comprendendo ciò che non funziona, non per lamentarsene, ma per aggiustarlo insieme - ha aggiunto -. La nostra as-

sociazione sta lavorando sui temi dell'innovazione, della sostenibilità energetica e ambientale, ma non minore deve essere l'interesse e l'impegno su un versante che non può che affiancarsi a essi, cioè la sostenibilità sociale, con un accento che noi mettiamo, per la natura del nostro ruolo, sulle imprese». Tra i riferimenti necessari, Iotti ha ricordato le caratteristiche economiche del territorio, «un'area ricca, costruita con il lavoro e la capacità di tanti». «Dobbiamo concorrere a difendere e sviluppare i nostri prodotti eccellenti e se è vero che la loro produzione determina un impatto ambientale, non è il caso di lanciarsi in fantasie di improbabili riconversioni produttive, ma piuttosto mettere la nostra capacità e inventiva nel diminuire questo impatto. Siamo sicuri di riuscirci, nei tempi e nei modi giusti».

G.P.

Pomodoro A Casalasco il 74% di Emiliana Conserve

» Casalasco ha perfezionato l'acquisizione del 73,8% di Emiliana Conserve, chiudendo «la più importante operazione straordinaria» effettuata dall'azienda di trasformazione del pomodoro, con un volume d'affari previsto di mezzo miliardo di euro. L'acquisizione è stata portata avanti - spiega Casalasco - con il «pieno» sostegno del fondo QuattroR, recentemente entrato nella compagine sociale. Con questo nuovo investimento il gruppo «consolida ulteriormente la sua leadership anche a livello internazionale - spiega una nota -. Con 11.300 ettari coltivati a pomodoro, 5 stabilimenti e una capacità di trasformazione di oltre 850.000 tonnellate si colloca tra le prime 10 aziende al mondo del settore con un volume d'affari previsto di mezzo miliardo di euro».

«Abbiamo portato a termine un'acquisizione straordinariamente importante per l'impatto economico sul territorio, sia a livello agricolo, arrivando a coinvolgere circa 800 aziende conferenti, sia per l'aspetto occupazionale considerando che negli stabilimenti del gruppo lavoreranno oltre 2.000 dipendenti tra fissi e stagionali», commenta il Presidente di Casalasco, Paolo Voltini. Questa operazione, «oltre ad accelerare in modo significativo il processo di crescita, rafforza la nostra leadership nel settore del pomodoro da industria grazie a un processo di aggregazione volto a creare valore per l'intero comparto», aggiunge ad Costantino Vaia.

Fondata nel 1985 a Busseto e con un volume d'affari di 100 milioni di euro, Emiliana Conserve ha due stabilimenti (l'altro a San Polo di Podenzano, nel piacentino). Il core business è rappresentato da polpe, passate e concentrati realizzate per le principali Private Label e i più importanti marchi del settore.

MUTUO CRÉDIT AGRICOLE Prima rata dopo un anno e vivi subito la tua casa

- SEGUI LA TUA RICHIESTA DIRETTAMENTE DALL'APP
- VANTAGGI CRESCENTI IN BOLLETTA CON EDISON GRAZIE ALL'OPERAZIONE A PREMI "ENERGIA LEGGERA GREEN"
- CALCOLA LA TUA RATA SU WWW.MUTUI.CREDIT-AGRICOLE.IT



INQUADRA
IL QR CODE

QUOTA CAPITALE E INTERESSI SOSPESI NEL 1° ANNO. QUOTA CAPITALE RIMBORSATA DAL 2° ANNO. INTERESSI MATURATI NEL 1° ANNO SUDDIVISI E AGGIUNTI ALLE RESTANTI RATE. FINO A MASSIMO 600€ DI BONUS IN BOLLETTA LUCE E GAS NEI PRIMI 24 MESI CON EDISON ENERGIA.

Messaggio promozionale. Informazioni Generali sul Credito Immobiliare in filiale e sul sito www.credit-agricole.it. Concessione del mutuo ipotecario soggetta ad approvazione della Banca. IniziaConCalma è un'opzione di flessibilità che consente di sospendere, dalla stipula, fino a 12 rate mensili con allungamento del piano di ammortamento. Nel periodo di sospensione maturano interessi, ripartiti in quote uguali che si aggiungono a ciascuna rata di rimborso del mutuo. L'operazione a premi "Energia Leggera Green" è riservata a chi richiede Mutuo Crédit Agricole dal 02/05/2022, stipula entro il 31/10/2022 e aderisce entro il 31/01/2023 alle offerte promozionate Edison Energia per luce e/o gas, 100% green. Il bonus in energia fino a 600€ prevede: 200€ erogati sulla prima bolletta luce, ulteriori 200€ per il contratto luce e 200€ per il contratto gas, ripartiti in 24 mensilità sulle bollette dei primi 2 anni di fornitura. Prima della sottoscrizione consultare il regolamento e le condizioni. Edison su www.edison.it, Mutui Crédit Agricole su www.mutui.credit-agricole.it.