

9,33 mld

**MASSE AMMINISTRATE
DI BANCA PASSADORE**

L'assemblea di Banca Passadore ha approvato il bilancio 2021: masse amministrate a 9,332 miliardi, utile netto 30,6 milioni (+6,8%, è il migliore della storia dell'istituto di credito). La raccolta diretta cresce del 13,7% a 3.709 milioni; impieghi +7,1% a 2.509 milioni. Previsto un dividendo di 0,50 euro per azione. È stata costituita inoltre la nuova «Fondazione Passadore 1888 e.f.».

**Art-Er
Bianco nuovo
presidente,
Iotti (Gia) nel cda**

» Massimiliano Bianco è il nuovo presidente di Art-Er. L'ex ad di Iren, senior advisor nell'ambito della transizione energetica, succede a Giovanni Anceschi, che ha guidato Art-Er dalla nascita. Giuseppe Iotti, presidente del Gia e consigliere uscente è confermato nel cda, in cui entrano anche Rita Cucchiara (Unimore), Monia Castellini (Unife), Maria Cristina Facchini CNR Bologna.

Paganini All'assemblea di Federmanager dibattito con Upi, Barilla, Chiesi ed Enel

«Ascolto e cura per le persone migliorano il benessere in azienda»

» Benessere, cura della persona, ascolto e particolare attenzione ai meccanismi virtuosi che, potenzialmente, cambierebbero il profilo del mondo del lavoro. Ieri negli Spazi Ipogei dell'auditorium Paganini, all'assemblea di Federmanager Parma (la prima in presenza dopo l'emergenza sanitaria) si è parlato soprattutto di questo nuovo approccio. Dopo una prima parte riservata agli associati, la tavola rotonda «Il benessere delle persone al centro dell'azione di manager e imprese» ha analizzato le pratiche virtuose che tengono insieme rendimento, sviluppo economico e conciliazione tra vita lavorativa e personale.

Introdotta dalla presidente Eliana Nicoletti, che ha ricordato come «l'obiettivo sfidante» sia quello di «costruire una rappresentanza più moderna», costituita da «un'associazione che crea opportunità, a testimonianza che si può essere bravi manager in azienda e nel sociale», il dibattito, moderato da Aldo Tagliaferro, vice capo redattore della Gazzetta di Parma, si è costruito dalle suggestioni proposte dalla relazione di Guido Stratta, direttore People and Organisation del Gruppo Enel: «Nelle imprese siamo stati a lungo emotivamente analfabeti, lasciando le emozioni fuori dall'azienda. La leadership gentile sta diventando più rilevante nella nuova era del lavoro ibrido, perché aiuta a portare risultati. Dobbiamo avere coraggio individuale di consegnare agli altri un mondo diverso».

Alle sue sollecitazioni hanno risposto Mario Cardoni, direttore di Federmanager, Arianna Conca, Diversity & Inclusion and Wellbeing manager del gruppo Chiesi, Valeria Icardi, Customer Team Director & Employee Resourcer Group Balance Leader del gruppo Barilla, e Cesare Azzali, direttore dell'Unione



Relatori

Qui a fianco, da sinistra Aldo Tagliaferro, Mario Cardoni, Valeria Icardi, Eliana Nicoletti, Arianna Conca e Cesare Azzali. Sotto, in primo piano la presidente Nicoletti e, in video, Guido Stratta, manager di Enel.

parmense degli Industriali. «Da parte nostra c'è la massima attenzione all'evoluzione del sistema che stiamo vivendo e di come questo impatta sul modello organizzativo delle imprese - ha osservato Cardoni - L'idea è creare un nuovo metodo di lavoro, che ponga al centro dell'impresa la persona, protagonista, a prescindere dal ruolo che interpreta».

Conca ha ricordato come il principio della cura di sé (e degli altri) sia alla base della missione del gruppo, «in tutte le sue 30 geografie», anche «in qualità di azienda farmaceutica di B Corp certificata»: «Tutto nasce dalla consapevolezza che stare bene, fondamentale per lavorare bene, è il cuore pulsante della performance e dei risultati aziendali. In Chiesi abbiamo lanciato la prima strategia globale utile a creare in tutto il gruppo un ambiente di lavoro positivo, con programmi di sostegno». «Le persone possono dare un contributo decisivo al cambiamento e al benessere, ma è necessario creare un contesto favorevole - ha aggiunto Icardi - Diversità e cultura inclusiva generano una migliore capacità di gestire la complessità. In questo percorso è determinante l'attività degli Erg, costituiti da dipendenti volontari, che trattano temi diversi, dalla parità di genere all'approccio alla genitorialità».

«Molto lavoro è stato fatto: c'è buona volontà e impegno per intercettare al meglio tutte le opportunità, ma questo lavoro va continuato quotidianamente, con impegno gentile e con consapevolezza intelligente - ha concluso Azzali, analizzando virtù e limiti concreti nella realizzazione di determinate pratiche - È necessario fare dell'economia uno strumento a servizio della persona e non viceversa».

Giovanna Pavesi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Laminam, accordo con Enel per innovare le fonti energetiche

Progetto pilota L'intesa include un pilota di elettrificazione integrale del processo produttivo.

» Enel e Laminam hanno siglato un accordo per iniziative che accelerano il percorso di elettrificazione e decarbonizzazione di un settore, quello delle ceramiche, ad alto consumo di gas naturale.

La partnership prevede un'ampia gamma di iniziative e progetti congiunti. Alla progettazione dell'innovativo caso pilota di elettrificazione integrale del processo produttivo di un nuovo stabilimento green field del settore ceramico, infatti, si affianca il piano di revamping di stabilimenti esistenti, e attualmente operanti con combustibili fossili, mediante interventi di elettrificazione, efficienza

energetica e sviluppo di energie rinnovabili (con particolare riferimento a impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo). L'accordo comprende, infine, oltre all'opportunità di ulteriori iniziative in ambito di generazione distribuita rinnovabile (con riferimento alla possibile creazione di Comunità Energetiche), anche soluzioni mirate all'ottimizzazione dei costi energetici, come riduzione dei picchi di potenza e riduzioni di oneri attraverso variazione dei carichi.

«Laminam ha scelto da tempo la sostenibilità come guida del proprio modo di fare impresa», ha commentato il ceo Alberto Selmi.

MUTUO CRÉDIT AGRICOLE

Prima rata dopo un anno e vivi subito la tua casa

- SEGUI LA TUA RICHIESTA DIRETTAMENTE DALL'APP
- VANTAGGI CRESCENTI IN BOLLETTA CON EDISON GRAZIE ALL'OPERAZIONE A PREMI "ENERGIA LEGGERA GREEN"
- CALCOLA LA TUA RATA SU WWW.MUTUI.CREDIT-AGRICOLE.IT



INQUADRA IL QR CODE

QUOTA CAPITALE E INTERESSI SOSPESI NEL 1° ANNO. QUOTA CAPITALE RIMBORSATA DAL 2° ANNO. INTERESSI MATURATI NEL 1° ANNO SUDDIVISI E AGGIUNTI ALLE RESTANTI RATE. FINO A MASSIMO 600€ DI BONUS IN BOLLETTA LUCE E GAS NEI PRIMI 24 MESI CON EDISON ENERGIA.

Messaggio promozionale. Informazioni Generali sul Credito Immobiliare in filiale e sul sito www.credit-agricole.it. Concessione del mutuo ipotecario soggetta ad approvazione della Banca. IniziaConCalma è un'opzione di flessibilità che consente di sospendere la stipula, fino a 12 rate mensili con allungamento del piano di ammortamento. Nel periodo di sospensione maturano interessi, ripartiti in quote uguali che si aggiungono a ciascuna rata di rimborso del mutuo. L'operazione a premi "Energia Leggera Green" è riservata a chi richiede Mutuo Crédit Agricole dal 02/05/2022, stipula entro il 31/10/2022 e aderisce entro il 31/01/2023 alle offerte promozionate Edison Energia per luce e/o gas, 100% green. Il bonus in energia fino a 600€ prevede: 200€ erogati sulla prima bolletta luce, ulteriori 200€ per il contratto luce e 200€ per il contratto gas, ripartiti in 24 mensilità sulle bollette dei primi 24 mesi di fornitura. Prima della sottoscrizione consultare il regolamento e le condizioni. Edison su www.mutui.credit-agricole.it.

Cisita Parma
Focus
Fondirigenti,
nuovo Avviso
1/2022



» Con il nuovo Avviso 1/2022 «transizione resiliente», Fondirigenti ha stanziato 7 milioni di euro per la realizzazione di Piani formativi, da presentare entro il prossimo 16 giugno, volti a supportare lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie ad affrontare le grandi transizioni in atto e i repentini mutamenti economici che mettono in pericolo la competitività aziendale. Entrambi questi aspetti sono stati accelerati dalla crisi pandemica e dalle crescenti tensioni internazionali. Cisita Parma, ente di formazione di Unione parmensi degli industriali (UPI) e Gruppo imprese artigiane (Gia), è a disposizione per la progettazione, presentazione, gestione e rendicontazione del Piano e invita le aziende interessate a entrare in contatto sin d'ora, e comunque entro il 3 prossimo giugno, per permettere il completamento dell'iter. Ogni azienda può richiedere il supporto a un piano formativo, per un finanziamento massimo di 12.500 euro e sono previste premialità per le piccole imprese. Le proposte dovranno rientrare in una delle 5 aree di intervento individuate: sostenibilità ambientale e sociale; transizione digitale; gestione dei rischi e delle crisi: energetica, finanziaria, della supply chain e della cybersecurity; competenze per il cambiamento; le competenze dei giovani leader. Per informazioni e approfondimenti è possibile contattare direttamente Cisita Parma: Marco Notari, e-mail notari@cisita.parma.it, telefono 0521.226540.