

## Bussole

# Lavoro, al via le assunzioni d'autunno: i profili più richiesti e quelli introvabili

Sono 1,5 milioni i lavoratori ricercati dalle aziende in Italia entro novembre (+23,5% rispetto a 2 anni fa): da Gi Group a Quojobis, quali sono gli annunci nelle bacheche delle principali agenzie attive in Italia

in **Smart working**

+ segui

 Servizio di **Francesca Barbieri**

22 settembre 2021

 5 min



▲ Illustrazione di Giorgio De Marinis/Il Sole 24 Ore



[Ascolta la versione audio di questo articolo](#)

Ingegneri, sviluppatori di software, esperti di cybersecurity. Ma anche saldatori, elettricisti e magazzinieri. Nel carnet di assunzioni stilato dalle imprese italiane per la ripresa autunnale, a spiccare per quantità di richieste e per difficoltà di reperimento, sono le figure tecniche e quelle che richiedono abilità manuali. Secondo l'ultimo bollettino del Sistema informativo Excelsior - realizzato da Unioncamere e Anpal - sono oltre 526mila i lavoratori ricercati dalle aziende per settembre (il 21% in più rispetto allo stesso periodo del 2019) e allargando l'orizzonte fino a novembre la quota delle new entry sale a 1,5 milioni (+23,5% rispetto a 2 anni fa).

## LE ENTRATE PER SETTORE

Per tipologia

SETTORE	SET-21	SET-NOV 2021	SETT-NOV 2021/2020	SETT-NOV 2021/2019
<b>INDUSTRIA</b>	<b>155.880</b>	<b>435.730</b>	<b>175.440</b>	<b>98.250</b>
Industria manifatturiera e Public Utilities	114.290	317.370	154.010	82.160
Costruzioni	41.590	118.370	21.430	16.090
<b>SERVIZI</b>	<b>370.370</b>	<b>1.013.720</b>	<b>411.650</b>	<b>177.120</b>
Commercio	87.180	278.570	146.070	100.850
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	73.250	192.460	85.800	26.020
Servizi alle imprese	126.260	354.680	120.320	43.080
Servizi alla persona	83.670	188.010	59.460	7.170
<b>TOTALE</b>	<b>526.250</b>	<b>1.449.450</b>	<b>587.090</b>	<b>275.370</b>

Creato con [Datawrapper](#)

## Oltre 10mila offerte da Gi Group

«Attualmente ricerchiamo oltre 10.000 profili - spiega **Giada Donati**, central delivery manager dell'agenzia per il lavoro Gi Group -, con una forte richiesta di magazzinieri e figure professionali nei settori della grande distribuzione, retail e call center. Tra i profili emergenti, nel comparto Ict si evidenzia la richiesta di programmatori a oggetti e data scientist e una crescente domanda di esperti di sicurezza sul lavoro: responsabili e addetti al servizio prevenzione e protezione e responsabili e addetti Hse, cioè figure demandate alla gestione di salute, sicurezza e ambiente sul luogo di lavoro».

La ripresa delle assunzioni in questi mesi è trainata da logistica, Gdo, Horeca, Ict, ma anche engineering e industry 4.0. «I profili specializzati sono i più complessi da rintracciare - sottolinea Donati -, sia per l'elevata richiesta, sia per lo skill shortage che caratterizza il mercato. Tra questi spiccano elettricisti, specialisti in impianti termoidraulici, profili specializzati nei settori Gdo e Ict, ma anche nella ristorazione e hotellerie. La caratteristica che li accomuna è quasi sempre la mancanza di formazione specifica: troppo spesso, infatti, le competenze richieste dalle aziende sono disallineate rispetto a quelle presenti sul mercato».

## Oltre un lavoratore su tre non si trova

In generale la percentuale di "primule rosse" nel mercato del lavoro è salita al 36,4% (+5,5% su settembre 2019): una quota che secondo i dati Excelsior sale al 51,6% per gli operai specializzati, al 48,4% per i dirigenti, al 41,4% per le professioni tecniche e al 37,7% per quelle intellettuali e scientifiche.

Le figure di più difficile reperimento sono fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica (66,2%), fabbri ferrai, costruttori di utensili e assimilati (65,8%), artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento (65,5%).

È una caccia al tesoro anche trovare i tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni (59,2% di difficoltà), i tecnici della distribuzione commerciale (58,7%) e quelli della gestione dei processi produttivi di beni e servizi (57,1%), così

come gli specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali (57,2%) e gli ingegneri (47,8%).

Per i laureati nei vari indirizzi di ingegneria e per quelli nelle discipline medico-sanitarie quasi la metà delle assunzioni previste dalle imprese sono di difficile reperimento; una quota analoga (48,3%) riguarda i diplomati nell'indirizzo meccanica, mecatronica ed energia, mentre supera il 50% la difficoltà a trovare lavoratori qualificati negli indirizzi edile e meccanico (53,6% per entrambi).

## LE PROFESSIONI CON MAGGIOR DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO PER I GIOVANI

Entrate previste di giovani - quota % e v.a.

	DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO MEDIA PER I GIOVANI: 39%	GIOVANI DIFFICILE REPERIMENTO	ENTRATE GIOVANI
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	63	1.020	1.610
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. Calzature	60	1.550	2.580
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	57	900	1.590
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	57	600	1.060
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	55	7.470	13.510
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	54	4.500	8.350
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	54	3.390	6.300

Creato con [Datawrapper](#)

## Le posizioni aperte da Orienta

L'agenzia per il lavoro Orienta segnala oltre 3mila offerte. Tra le figure emergenti ci sono sviluppatori software e digital social media specialist, mentre le difficoltà di reperimento maggiori si registrano su manutentori, elettricisti, informatici e contabili senior.

«Dal secondo semestre 2021 il mercato del lavoro segna una ripresa consistente facendo registrare secondo i dati Istat un aumento degli occupati di 338mila unità - rileva **Giuseppe Biazzo**, ad di Orienta -. Un trend che confermiamo anche dal nostro osservatorio con una forte evidenza di aumenti di contratti a tempo determinato, + 8,3% in tre mesi».

## Crescono i contratti a termine

La domanda di lavoro appare trainata, infatti, prevalentemente dalle formule a termine: 275mila contratti da siglare nelle previsioni delle imprese, pari al 52,3% delle entrate programmate a settembre. Seguono i contratti a tempo indeterminato (109mila), i contratti di somministrazione (49mila), gli altri contratti alle dipendenze (37mila), l'apprendistato (28mila), gli altri contratti alle dipendenze (18mila) e le collaborazione (10mila).

Anche l'agenzia per il lavoro Randstad registra, in numeri assoluti, una prevalenza di contratti a tempo determinato, «dovuta probabilmente alla ripresa economica e al delicato momento di riorganizzazione che questa comporta - dice **Elena Parpaiola**, ad di Randstad Italia -. Ma in termini percentuali cresce a buon ritmo anche il settore delle assunzioni a tempo indeterminato (anno su anno)».

### **Web developer al top da Randstad**

Le tre figure emergenti e più gettonate, secondo Randstad, sono:

- web developer (e altre professioni legate all'it e al digital marketing)
- magazziniere (e in generale profili legati alla logistica),
- operai edili e profili legati al settore construction, impiantistica/infrastrutture.

«C'è scarsità di personale nell'Ict – ribadisce Parpaiola -, insieme alla cronica penuria nel settore trasporti (autotrasportatori) e in quello edile. Le 5 professioni dell'Ict più richieste al momento sono web developer, back end developer, cloud specialist, mobile developer, security specialist. In assoluto le figure i più richieste sono: magazzinieri, operai metalmeccanici, profili commerciali, amministrativi, hr e nel marketing e communication».

### **Sgb Humangest punta su logistica, edilizia e Gdo**

Da Sgb Humangest ci sono 1.257 ricerche attive a livello nazionale, con 2.185 profili da inserire nell'autunno 2021. «A trainare la ripresa - spiega **Giuliana Zucchetti**, direttore selezione e servizio Italia - i settori di logistica, edilizia, grande distribuzione organizzata».

Nel borsino di Sgb Humangest salgono addetti picking e confezionamento, operatori Gdo (addetti al banco, scaffalisti, cassieri), insieme ad autisti per servizio delivery della spesa online, operatori customer care per attività di assistenza clienti, operai metalmeccanici e tecnici specializzati.

Si confermano difficili da trovare mulettisti e retrattalisti in ambito logistico, addetti al montaggio in ambito metalmeccanico e operai dell'edilizia.

---

## **LE CHANCE PER TITOLO DI STUDIO**

**QUALI TITOLI DI STUDIO OFFRONO MAGGIORI SBOCCHI LAVORATIVI?**

Entrate previste per livello di istruzione (%)\*

Laurea	18
Diploma	31
Qualifica e diploma professionale	18
Nessun titolo di studio	32

\* La somma dei singoli valori percentuali può differire da 100 in quanto il grafico non espone il livello "Istruzione tecnica superiore (ITS)", presentato nella tavola successiva

Creato con [Datawrapper](#)

Gli indirizzi di studio più richiesti

	ENTRATE PREVISTE (V.A.)	% SUL TOTALE	% DIFF. REPERIMENTO	% CON ESPERIENZA
<b>UNIVERSITARIO</b>	<b>92.900</b>	<b>18</b>	<b>37</b>	<b>88</b>
Indirizzo insegnamento e formazione	24.030		33	94
Indirizzo ingegneria	19.870		48	87
Indirizzo economico	18.220		32	80
Indirizzo sanitario e paramedico	5.170		47	89
Indirizzo umanistico, filosofico, storico e artistico	4.690		16	92
<b>ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)</b>	<b>7.050</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>79</b>
<b>SECONDARIO (DIPLOMA 5 ANNI)</b>	<b>163.880</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>69</b>
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	48.380		23	62
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	21.290		48	70
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	17.600		35	79
Indirizzo socio-sanitario	14.460		36	86
Indirizzo trasporti e logistica	10.730		23	62
<b>QUALIFICA PROFESSIONALE (3 ANNI) O DIPLOMA PROFESSIONALE (4 ANNI)</b>	<b>92.780</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>71</b>
Indirizzo meccanico	19.440		54	69
Indirizzo ristorazione	15.900		51	88
Indirizzo elettrico	7.590		52	72
Indirizzo edile	6.980		54	90
Indirizzo sistemi e servizi logistici	6.440		37	61
<b>NESSUN TITOLO DI STUDIO</b>	<b>169.650</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>59</b>

Creato con [Datawrapper](#)

## Manager della sostenibilità per Openjobmetis

L'agenzia Openjobmetis aggiunge alla lista di figure emergenti quelle del manager per la transizione digitale e del chief sustainability manager, mentre prosegue sempre la ricerca di personale nell'ambito sanitario, in particolare di Infermieri.

«Il settore della somministrazione sta vivendo un momento di forte crescita - afferma **Laura Piccolo** della direzione commerciale di Openjobmetis -, trainato dall'andamento del Pil che nel secondo trimestre 2021 ha fatto registrare un aumento del +2,7% rispetto al trimestre precedente e del 17,3% sul secondo trimestre del 2020. Come sempre, formazione e specializzazione costituiscono due asset essenziali per chi vuole entrare nel mercato del lavoro e in particolare per i più giovani, a cui consiglio di seguire percorsi di orientamento utili ad acquisire consapevolezza su “cosa farò da grande” e a comprendere meglio le logiche di un mercato del lavoro in costante evoluzione».

## Quojobis sulle tracce di esperti di cybersecurity

Dall'agenzia Quojobis, infine, nella terna di figure emergenti vengono indicati esperti in cybersecurity, ingegneri nel campo delle energie rinnovabili e agroalimentari e designer dell'economia circolare, mentre il trio di introvabili comprende analisti e progettisti di software, infermieri e operai specializzati.

«Il trend di crescita, per quanto ci riguarda, è di circa +20% sul 2020 - conclude **Gianluca Palazzo**, direttore commerciale Quojobis -. Stiamo registrando dei segnali di ripresa molto incoraggianti, anche se per ora l'incertezza del futuro domina la scena e impedisce alle aziende di muoversi con serenità. Il mondo del lavoro sta cambiando e cambierà anche in base a quanto contenuto nel Pnrr. La richiesta occupazionale futura sarà determinata dalla necessità di sviluppare nuove competenze soprattutto in ambito digitale ed ecosostenibile».

*(primo di una serie di sette articoli)*

.

**T** PER SAPERNE DI PIÙ

Riproduzione riservata ©

Francesca Barbieri  
redattore

[@EffeBarbieri](#) [in LinkedIn](#)

Espandi ▾

## Per approfondire

- ▶ Lavoro, il master «batte» la laurea nella corsa al posto. Ecco i titoli vincenti  
[Leggi la bussola](#) →

- ▶ Università, la guida con le lauree del futuro: ecco i nuovi trend per il lavoro  
[Leggi la bussola](#) →

- ▶ “Yolo economy”: perché un italiano su 3 vuole cambiare lavoro. I 10 mestieri al top  
[Leggi lo scenario](#) →

## Smart working

[+ segui](#)

9 settembre **Scenari Perché lo smart working fa aumentare le possibilità di lavorare all'estero**

6 settembre **Analisi Lavoro, da FedEx a Dhl: tutte le posizioni aperte nella logistica**

6 settembre **Analisi Smart working nel mondo: l'Europa «vince» tra controlli e disconnessione**

[Mostra tutti →](#)

## Cosa ne pensi?

0 Commenti 24Plus  Privacy Policy di Disqus

 Maurizio 2794 ▾

 Consiglia  Tweet  Condividi

Ordina dal più recente ▾



Commenta per primo.

 Iscriviti  Non vendere i miei dati

Disclaimer

## Il meglio di 24+



**Bussole**  
**Superbonus 110%, perché è attivabile anche per gli immobili abusivi**

*di Saverio Fossati e Giuseppe Latour*

**Bussole**  
**Riscatto laurea, dal nuovo simulatore Inps ai casi concreti: ecco come fare i calcoli**

*di Francesca Barbieri*

**Cina, immobiliare**

*di A*

## Grandi Temi



**Report**

+ segui

**Rivoluzione tasse**

+ segui

**Sos coronav**

+ segui

## Audio versioni



**Crossroads**

**Scuola**

## Facebook, si moltiplicano le inchieste: cosa dicono i risultati?

di Luca De Biase

Durata: 04:02

## La scuola riapre con 59mila prof neoassunti e 165mila supplenti -

di Eugenio Bruno e Claudio Tucci

Durata: 01:01

## Perché Elon Musk quand

d



Torna all'inizio



Log-out

FAQ

Scarica l'app del Sole 24 ORE su:

[GOOGLE PLAY](#) [APP STORE](#)

Il Sole 24 ORE aderisce a The Trust Project

P.I. 00777910159 © Copyright Il Sole 24 Ore Tutti i diritti riservati