

TIROCINIDA REMOTO

Le aziende non vogliono rinunciare agli stagisti

In un mercato del lavoro stravolto dall'emergenza sanitaria, è diventato più complicato anche avere accesso a stage e tirocini. Ma le aziende spingono e si organizzano per avviare percorsi a distanza, tra pro e contro. L'esempio virtuoso dell'Onu

In un mercato del lavoro completamente stravolto dall'emergenza sanitaria ed economica, rispettare i parametri per avere accesso a stage è diventato complicato per molte aziende. Basta un banale esempio: nella maggior parte dei casi chi attiva la cassa integrazione per i suoi dipendenti non può assumere stagisti, con una legislazione che può variare da regione a regione. In generale, sono cambiati i percorsi da fare per ottenere lo stage e si sono perse anche tante occasioni. Come i career day, dove si parla direttamente con i manager delle imprese. I career day sono eventi aperti al pubblico, spesso affollati, e da marzo dello scorso anno in poi sono stati tutti annullati. Quindi si battono strade alternative: si cercano contatti online con alcune aziende che stanno implementando le procedure di recruiting via internet perché non erano preparate a questo nuovo scenario. Ovviamente questo non vale solo per lo stage, anche per essere assunti. Una cosa però va detta: erano cambiamenti già in atto che ora hanno subito un'accelerazione.

STAGE E SMARTWORKING

Il primo aspetto che risulta in evidenza riguarda il binomio «stage e smartworking». In linea di principio, tutti concordano: non sarebbe accettabile perché manca il contatto umano che è parte integrante della formazione. Tuttavia, in poche settimane la situazione del mondo del lavoro è cambiata radicalmente. C'è stata una spinta incredibile verso il lavoro a distanza anche da parte di aziende che non lo usavano o lo usavano poco. Col passare dei mesi sono cambiate le priorità e ora risulta fondamentale il fatto che si creino programmi per seguire gli stagisti anche a distanza, magari prevedendo delle videocall per fare il punto della situazione almeno una volta al giorno. E gli esempi si moltiplicano. In questa fase, infatti, l'obiettivo principale è garantire continuità professionale e di retribuzione, più che la presenza fisica in ufficio. Stagisti e aziende cercano di comunicare, segno che per molti giovani era indispensabile fare un periodo di tirocinio formativo, e al tempo stesso tante imprese sono interessate a una figura importante nel nostro mercato del lavoro.

COME FUNZIONA

Chi sta cercando di proporsi per uno stage aziendale deve considerare il fatto di dover avviare colloqui a distanza e attività, formazione inclusa, almeno in parte da remoto. In

SUSSIDI
di

L'Emilia-Romagna, ad esempio, ha già riconosciuto 450 euro a tutti coloro che hanno dovuto sospendere il tirocinio extracurricolare a causa del Covid-19. Il Lazio, 600 euro. "Anche la Calabria ha previsto un sussidio, ma solo per i tirocini attivati nell'ambito pubblico.

un contesto in cui l'offerta è decisamente più ristretta numericamente rispetto a prima. È il caso di una, ventitreenne piemontese, stagista in Marsh. Il suo percorso comprende alcune ore dedicate alla formazione e altre impiegate in attività di sales/commerciale, stando alla sua testimonianza il passaggio allo stage «da remoto» è stato improvviso, come d'altronde per molte attività lavorative. È stato comunicato tramite e-mail dall'azienda e sono state immediatamente riprogrammate tutte le attività previste, in modalità telematica. È stato assegnato un tutor di riferimento per ogni stagista, con il compito di supportare e assegnare le attività da svolgere. Dal punto di vista della strumentazione tecnologica nessun problema, dato che un laptop era stato consegnato pochi giorni dopo l'inizio dello stage. Ma anche l'aspetto umano non va trascurato. Dopo l'assegnazione delle attività da parte del tutor, nei giorni successivi avvengono aggiornamenti e feedback sullo stato di avanzamento del lavoro. La distanza ha in qualche modo rafforzato le relazioni e la collaborazione anche coi colleghi. Trattandosi di un «graduate program», è stato chiaro fin da subito l'obiettivo da parte dell'azienda di puntare alla crescita professionale degli stagisti e il proseguimento delle attività senza interruzioni ha permesso che ciò potesse verificarsi. Non solo. Nel contesto di una pandemia ancora in corso, c'è addirittura chi non solo fa lo stage, ma con-



di **PATRIZIA GINEPRI**

LE TUE PERSIANE SONO VECCHIE E DETERIORATE?

non sostituirle con alluminio o PVC

CON NOI TORNANO NUOVE
NESSUNA MANUTENZIONE FUTURA

- SVERNIAMO CON SISTEMA ECOLOGICO
- RIPRISTINIAMO I DANNI DEL TEMPO
- RIVESTIAMO CON POLIMERO COLORATO AD ALTA RESISTENZA CHE PERMETTE DI ELIMINARE QUALSIASI MANUTENZIONE FUTURA
- GARANZIA 10 ANNI

CHIAMACI PER UN PREVENTIVO GRATUITO 0521.681496 - info@policustom.it

POLICUSTOM
www.policustom.it