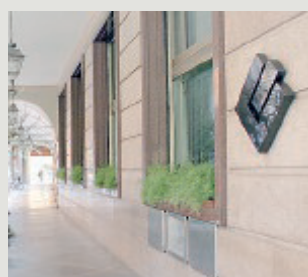


ENEL X

Debutto nei pagamenti digitali

Enel X debutta nel settore dei pagamenti digitali con Enel X Pay, il conto corrente online (e app) che consente il pagamento di bollettini, tasse e tributi della pa con pagoPA, scambio di denaro peer-to-peer senza addebito e il pagamento della ricarica delle auto elettriche. Il nuovo prodotto darà ai clienti la possibilità di accedere al piano cashback, ossia la restituzione del 10% delle spese sostenute con transazioni digitali.



BPER BANCA

Innovazione con Salesforce

Grazie a un accordo di collaborazione pluriennale con Salesforce, società leader nei servizi di Crm, Bper ha avviato un percorso di adozione di soluzioni innovative utili alla gestione dei clienti e delle operazioni di marketing. Si tratta di una trasformazione digitale all'insegna dell'omnicanalità, che ruota intorno alla capacità di migliorare la relazione, offrendo un servizio integrato su tutti i canali di contatto.

Lincotek Premio all'innovazione In 7 anni il fatturato è triplicato

Assegnato il riconoscimento «Eccellenza d'impresa 2020» al gruppo di Rubbiano Linda Antolotti: «Dietro la crescita la scelta di reinvestire in nuove tecnologie»

SARA COLONNA

È la parmense Lincotek Group, capogruppo di United Coatings Group, ad aggiudicarsi per la categoria «Innovazione e Tecnologia» la settima edizione del Premio «Eccellenza di impresa 2020», riconoscimento che nasce dalla partnership di Gea, Arca Fondi e Harvard Business Review Italia.

Negli ultimi sette anni l'azienda ha triplicato il fatturato, da 40 a 120 milioni di euro, nel frattempo gli organici sono passati da 300 a 1100 dipendenti, di cui la metà in Italia, e conquistato la leadership globale nella nicchia delle tecnologie di deposizione a spruzzo termico di rivestimenti (coating) per i settori

energia, aeronautica e medicale. «Dal 2005 siamo stati i primi a investire nella stampa 3D e i primi nel mondo a produrre protesi ortopediche in titanio su disegno del cliente con tecnologia additive manufacturing» con queste parole Linda Antolotti, figlia del fondatore e vicepresidente del Gruppo, commenta il premio che sancisce l'ingresso ufficiale a pieno titolo nelle eccellenze Made in Italy che i mercati mondiali ci invidiano.

Il Gruppo con sede a Rubbiano di Solignano, vanta 16 sedi produttive tra Italia, Stati Uniti, Cina, Francia e Svizzera. Nel 2015 il colosso americano General Electric sceglie la divisione Aviazione di United



LINCOTEK Linda Antolotti e l'ad Winfried Schaller ritirano il premio.

Coatings Group per dare vita negli Stati Uniti ad una Joint Venture 50/50 per la produzione di motori aerei di nuova generazione: i motori «Leap».

Nel 2019 Lincotek rileva attraverso la sua divisione me-

diale il controllo totale di CoorsTek, storico player americano nel settore delle protesi e dei dispositivi medici metallici impiantabili. Dietro la crescita esponenziale del Gruppo c'è la scelta della famiglia di «reinvestire

quello che guadagniamo in un programma di innovazione e di dedicare ogni anno in ricerca e nuove tecnologie oltre il 15% del fatturato» sottolinea Linda Antolotti. Una scelta che dà sostanza a quella cosiddetta «coating valley» emiliana che sta guadagnando spazio e visibilità. Il gruppo di Rubbiano è riuscita a sviluppare un know how che ha portato alla nascita di una decina di nuove realtà aziendali, una piccola filiera che si prepara a superare i 200 milioni di fatturato nel 2020.

«Il coating è la tecnologia da cui siamo partiti e siamo interamente proprietari di un know how sia dei macchinari sia delle soluzioni per rivestimenti hi-tech anti usura che ci mettono nella posizione di essere partner strategico dei grandi brand mondiali dell'energia (turbine), dell'aerospaziale (motori) e dei big medicali (protesi ossee da impiantare nel corpo umano)».

Contratto Integrativo, accordo alla Bormioli Pharma

È stata firmata l'intesa sul primo contratto aziendale dell'unità locale del gruppo Bormioli Pharma sede centrale.

«Un contratto - fanno sapere in una nota congiunta i sindacati di categoria Filitem Cgil, Femca Cisl di Parma e le Rsu Bormioli Pharma sede centrale - che non ha precedenti all'interno del gruppo Bormioli Pharma in tema di diritti espansivi ed innovazioni tecnologiche volte a mettere al centro il lavoratore, nella logica di attuare una sorta di ponte tra industria 4.0 e società 4.0».

Integrazione della retribuzione in caso di astensione facoltativa di maternità, permessi retribuiti per visite mediche a favore dell'assistenza dei figli e del dipendente stesso in caso di esaurimento permessi personali, quota di adesione al fondo sanitario nazionale complementare di settore totalmente a carico aziendale, smart working, flessibilità oraria giornaliera in ingresso ed in uscita, quota consolidata su welfare aziendale, consolidamento quattordicesima mensilità ed un pacchetto di 50 ore aggiuntive individuali per il diritto allo studio sono alcuni dei temi.

«Riteniamo che il lavoro durato più di un anno sia stato ampiamente ripagato e nasca dalla volontà delle parti di valorizzare le buone relazioni sindacali presenti all'interno del Gruppo Bormioli Pharma», dichiarano Davide Doninotti, della Filitem e Germano Giraud della Femca. «È fondamentale, quando parliamo di innovazioni tecnologiche, anche valorizzare la persona che deve rimanere al centro dell'organizzazione del lavoro. Altre intese sottoscritte rendono questo accordoun esempio di quanto le relazioni industriali abbiano un ruolo fondamentale nella costruzione di un futuro migliore dentro e fuori i luoghi di lavoro».

Regione Bando da 2,3 milioni per la ricerca delle imprese

Fondi destinati a progetti innovativi per la competitività e lo sviluppo territoriale

La Regione Emilia-Romagna ha pubblicato un bando da 2,3 milioni per le imprese e i laboratori che presenteranno progetti per rafforzare le infrastrutture di ricerca a sostegno della competitività e dello sviluppo territoriale. I soldi stanziati dalla giunta si distribuiscono su due anni: per il 2021 vengono messi a disposizione 1,29 milioni, per il 2022 un milione. Il contributo della Regione coprirà l'80% dell'investimento proposto, per un massimo di un milione di euro. I progetti do-

vranno avere una durata minima di 12 mesi e concludersi entro il 31 dicembre 2022. Dovranno prevedere una relazione generale sull'infrastruttura proposta, evidenziare quali siano i legami con la Rete alta tecnologia dell'Emilia-Romagna, le modalità di gestione e gli effetti attesi sullo sviluppo del territorio, con modalità di accesso e ricaduta collettiva dell'attività proposta.

Tra gli obiettivi fissati dalla Regione nel bando ci sono l'espansione e qualificazione di

luoghi e spazi da mettere a disposizione della ricerca industriale, la presenza delle aziende nei Tecnopoli per incentivare la collaborazione reciproca e la nascita di nuovi incubatori e acceleratori d'impresa. Per presentare i progetti c'è tempo dall'1 novembre al 15 dicembre 2020. «Con questa misura - commenta l'assessore regionale allo sviluppo economico e al lavoro Vincenzo Colla - puntiamo a un rafforzamento del sistema di ricerca nelle imprese. Le informazioni sul bando sono consultabili nel Bollettino ufficiale telematico e nel sito Imprese del Portale della Regione.

Unicredit Al Bootcamp di Tel Aviv Parma c'è

Unicredit punta sull'imprenditoria femminile e organizza il Bootcamp Tel Aviv.

Il programma è dedicato a 20 imprenditrici che hanno preso parte in questi anni ad Unicredit Star Lab, la piattaforma di business della banca dedicata alle startup innovative. Tra le 20 imprenditrici c'è anche Alice Michelangeli, chief sales officer di Prometheus, azienda di Parma che realizza dispositivi di medicina rigenerativa.

Il bootcamp si articola in una sessione di incontri, in programma il 2-5 novembre da remoto, con i principali attori e talenti dell'ecosistema dell'innovazione israeliana.

Verranno così approfondite le

dinamiche che hanno portato Israele al primo posto mondiale per numero di società innovative pro-capite e per la creazione di brevetti, con un mercato delle start up estremamente vivace e in grado di attrarre capitali. Nel 2019 le start-up e le società hi-tech israeliane hanno registrato oltre 500 deal di investimento, raccogliendo 8,3 miliardi di dollari, in crescita del 30% rispetto al 2018. Il programma è dedicato alle start-up a trazione femminile, operanti nei settori Clean Tech, Life Science, Digital e Innovative Made in Italy. Tra quelle supportate da Unicredit la percentuale di aziende condotte da donne è il 25%.



Scegli oggi il Mutuo che inizi a pagare dopo un anno

SE LAVORI DA CASA E CERCHI UNO SPAZIO PIÙ GRANDE, REALIZZA SUBITO IL TUO PROGETTO. CON MUTUO CREDIT AGRICOLE INIZI A PAGARE DOPO UN ANNO. RIPARTIAMO INSIEME CON FIDUCIA.

91%
LAVORATORI
E SODDISFATTI

QUOTA CAPITALE E INTERESSI SCOPESI NEL 1° ANNO. QUOTA CAPITALE RIMBORSATA DAL 2° ANNO. INTERESSI MATURATI NEL 1° ANNO SUDDIVISI E AGGIUNTI ALLE RESTANTI RATE. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. "Mutuo Credito Agrario" è un prodotto del Gruppo bancario Credito Agrario Cooperativo. La garanzia del mutuo viene assicurata (ipoteca). Il documento contenente le informazioni Generali sul Credito Immobiliare Offerto ai Consumatori è disponibile in filiale e sul sito della Banca del Gruppo. La concessione del mutuo è soggetta ad approvazione della Banca. "IntraCredito" è una opzione di flessibilità abbinata al Mutuo CA che consente la possibilità di sospendere, in base di stipula, fino a 12 rate del mutuo con possibilità allungamento del piano di ammortamento. Gli interessi maturati durante il periodo di sospensione vengono ripartiti in quote uguali sulla rata di ammortamento a partire dalla prima rata successiva al periodo di sospensione. Promozione valida per stipula dal 15/08/2020 a richiesta pervenuta entro il 31/12/2020. *Percentuale di clienti soddisfatti del processo di sottoscrizione mutuo rimborsata attraverso Instant Feedback su clienti mutuatari nel periodo gennaio - marzo 2020.

f t w i n @

CA CRÉDIT AGRICOLE
Una grande banca, tutta per te.

NUMERO VERDE 800 77 11 00
WWW.MUTUO.CREDIT-AGRICOLE.IT