

## Tirocini extracurricolari

### *Legge Regionale n. 1/2019*

In vista dell'ormai prossima entrata in vigore della nuova legge regionale sui tirocini extracurricolari, fissata per lunedì 1° luglio 2019, la Regione ha trasmesso una scheda con l'indicazione del percorso e dei passaggi amministrativi previsti per consentire la prima attuazione della legge ed evitare rischi di soluzioni di continuità nell'utilizzo di tale strumento.

Più in particolare, da tale scheda emerge che verrà sottoposta alla Giunta regionale una deliberazione con la quale verrebbero approvati:

- un elenco di soggetti promotori dei tirocini, che in questa prima fase sarà costituito dall'elenco dei soggetti promotori dei tirocini in ambito Garanzia Giovani (come predisposto sulla base dell'invito in all. 3 alla DGR 985/2014). Ai successivi aggiornamenti di tale elenco provvederà l'Agenzia per il Lavoro attraverso una procedura a sportello con validazioni a cadenza almeno bimestrale. Ricordiamo che l'inserimento in tale elenco costituisce condizione per la corretta promozione ed attivazione dei tirocini;
- gli schemi di convenzione e di progetto formativo individuale per i tirocini ordinari, nonché di progetto personalizzato per i tirocini rivolti a soggetti fragili, vulnerabili e disabili. In base ad informazioni acquisite per le vie brevi i contenuti di tali documenti ricalcherebbero nella sostanza quelli già oggi in uso;
- un elenco di soggetti certificatori, che in questa prima fase sarà costituito dall'elenco dei soggetti certificatori di tutti i tirocini a mercato (come predisposto sulla base della DGR 985/2014). Tale elenco verrà periodicamente aggiornato con modalità che saranno successivamente definite. Circa invece le procedure in materia di formalizzazione e certificazione degli esiti dei tirocini, sarà confermata la regolamentazione attualmente vigente.

Nella fase di transizione tra vecchia e nuova disciplina si prevede inoltre che i tirocini con data di avvio entro il 10 luglio 2019 e con convenzione e progetto inviati, tramite la piattaforma per la gestione dei tirocini sul portale LavoroperTe entro il 30 giugno 2019, verranno sottoposti a istruttoria di ammissibilità ai sensi della normativa attualmente vigente.

Segnaliamo infine che, con tale delibera, la Regione intende fornire indicazioni anche per i tirocini delle imprese cd. multilocalizzate e cioè con sedi ubicati nei territori di regioni diverse (v. doc. allegato, pag. 3, primo e secondo alinea).

Al riguardo sono state segnalate alla Regione delle perplessità sulle modalità con le quali le imprese con sede legale in Emilia-Romagna potrebbero optare per l'applicazione della nostra normativa regionale in relazione ai tirocini attivati presso sedi produttive ubicate in altre regioni (v. primo alinea): va infatti rilevato che la soluzione a tal fine proposta subordina il concretizzarsi della scelta delle imprese interessate al verificarsi di circostanze ed adempimenti in capo al MinLavoro e dei quali non sono al momento chiari tempi e modalità di attuazione.

Ci riserviamo pertanto ulteriori aggiornamenti al riguardo.



---

## Progetto Fondirigenti D20Leader

Informiamo le aziende associate che Fondirigenti ha lanciato, in occasione dei suoi vent'anni di attività, il progetto **D20Leader** con l'intenzione di restituire all'intera comunità parte di ciò che la Fondazione, grazie all'indirizzo dei Soci promotori, Confindustria e Federmanager, ha costruito nel corso degli anni.

D20Leader è progetto che ha come destinatari **100 ragazzi** - dai 20 ai 29 anni - provenienti da diversi percorsi di studi (dall'ITS al dottorato) ma accomunati dalla voglia di apprendere ad interpretare i repentini cambiamenti del mondo in cui viviamo, pronti a raccogliere le sfide del futuro.

Il percorso formativo sarà articolato in più fasi, che si svilupperanno nell'arco di sei mesi, prevede una **fase residenziale**, utile per fornire ai giovani una comune base di conoscenze, uno **study tour** per offrire ai giovani l'occasione per conoscere da vicino la mission e le attività delle più importanti organizzazioni nazionali e internazionali e un **project work** che consentirà ai giovani di sperimentare quanto appreso e cimentarsi in progetti di innovazione in un contesto operativo, avendo quindi un ritorno diretto anche in termini orientativi sul proprio percorso futuro.

Nell'allegare alla presente la documentazione relativa all'iniziativa di Fondirigenti sopra illustrata (bando, informativa e scheda), si precisa che la partecipazione al percorso D20Leader è totalmente gratuita, e comprende le spese di vitto, alloggio e trasporti.

Per accedere alla selezione, i candidati dovranno completare entro **l'8 luglio 2019** l'iter di ammissione disponibile on-line attraverso il sito [www.fondirigenti.it/d20leader/](http://www.fondirigenti.it/d20leader/), seguendo le indicazioni ivi riportate.